

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

### Prof. dr. Ferry Koster

Erasmus University Rotterdam  
Department of Public Administration and Sociology  
Faculty of Social Sciences  
Burgemeester Oudlaan 50  
P.O. Box 1738, 3000 DR, Rotterdam  
the Netherlands

Phone: +31 10 408 2231  
Email: [koster@essb.eur.nl](mailto:koster@essb.eur.nl)  
Website: [www.ferrykoster.nl](http://www.ferrykoster.nl)



### Academic positions

- 2010-present Associate professor of Work, Organization and Management, Erasmus University Rotterdam, Sociology.
- 2015-2018 Distinguished professor of Innovative Collaboration (mr. dr. B.J.M. Van Spaendonck Chair). TIAS School for Business & Society (0.4 fte).
- 2010-2015 Guest researcher, Leiden University, Faculty of Law, Department of Economics.
- 2009-2015 Researcher SIG research program “Solidarity in the 21<sup>st</sup> century”, Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies, University of Amsterdam.
- 2008-2010 Researcher SIG research program “Social security reform”, Leiden University, Faculty of Law, Department of Economics.
- 2005-2008 Researcher SIG research program “Solidarity and the welfare state”, Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies, University of Amsterdam.
- 2000-2004 Ph.D. researcher “Solidarity at work”, Groningen University, Department of Sociology, Interuniversity Center for Social Science Theory and Methodology (ICS).
- 1998-2000 Ph.D. researcher “Functional flexibility of labor, operational mobility and the quality of work”, Groningen University, Department of Management and Organisation.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

### Education and academic degrees

- 2005 Ph.D., University of Groningen, Sociology / the Interuniversity Center for Social Science Theory and Methodology (ICS). Title of dissertation: *For the time being: accounting for inconclusive findings concerning the effects of temporary employment relationships on solidary behavior of employees*. Supervisors: Karin Sanders, Frans Stokman and Werner Raub.
- 1997 MA, University of Groningen, Sociology. Title of thesis: *Arbeid en kapitaal. Een analyse op het niveau van bedrijfsklassen*. Supervisor: Rudi Wielers.
- 1995 BA, Hanze University of Applied Sciences Groningen, Personnel management.

### Publications

#### *Peer reviewed journal articles (International)*

- Van Zijl, A. L., Vermeeren, B., Koster, F., & Steijn, B. (2018). Towards sustainable local welfare systems: The effects of functional heterogeneity and team autonomy on team processes in Dutch neighbourhood teams. *Health & Social Care in the Community*, available online.
- Benda, L., Koster, F., & Van der Veen, R.J.J. (2018). Changing institutional complementarity. How long-term unemployment depends on active labour market policies, employment protection legislation and the economic climate. *International Journal of Social Welfare*, available online.
- Koster, F., & Van Bree, G. (2018). How managers evoke ambidexterity and collaboration. A qualitative study in a Dutch hospital. *International Journal of Innovation and Technology Management*, forthcoming.
- Dekker, F., & Koster, F. (2017). Outsourcing in 18 European countries: The role of worker power. *Economic and Industrial Democracy*, 39(3), 481-499.
- Koster, F., & Lambooi, M.S. (2018). Managing innovations. A study of the implementation of Electronic Medical Records in Dutch hospitals. *International Journal of Innovation and Technology Management*, 15(1).
- Koster, F. (2018). Age stereotypes and attitudes towards welfare state arrangements for the old. A multilevel analysis across 29 countries. *Journal of Sociology & Social Welfare*, 45(2), 67-90.
- Benda, L., Fenger, M., Koster, F., & Van der Veen, R.J.J. (2017). Social investment risks? An explorative analysis of new social risks in the social investment state. *Corvinus Journal of Sociology & Social Welfare*, 8(2), 25-42.
- Fleischmann, M., & Koster, F. (2017). How is employers' willingness to provide training to their older workers dependent on workers and public authorities? A vignette study. *Ageing & Society*, available online.
- Pouwels, I., & Koster, F. (2017). Inter-organizational cooperation and organizational innovativeness. A comparative study. *International Journal of Innovation Science*, 9(2), 184-204.
- Koster, F., & Fleischmann, M. (2017). Under pressure. An international comparison of job security, social security, and extra effort. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 37(13/14), 823-839.
- Lambooi, M. S., Drewes, H., & Koster, F. (2017). Use of Electronic Medical Records and quality of patient data: Different reaction patterns of doctors and nurses to the hospital organization. *BMC*

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

*Medical Informatics and Decision Making*, 17, 17.

Lambooij, M. S., & Koster, F. (2016). How organizational escalation prevention potential affects success of implementation of innovations: Electronic medical records in hospitals. *Implementation Science*, 11(75).

Koster, F., & Wittek, R.P.M. (2016). Competition and constraint. Economic globalization and human resource practices in 23 European countries. *Employee Relations*, 38(2), 286-303.

Gërkhani, K., & Koster, F. (2015). Making the right move. Investigating employers' recruitment strategies. *Personnel Review*, 44(5), 781-800.

Fleischmann, M., Koster, F., & Schippers, J. (2015). Nothing ventured, nothing gained! How and under which conditions employers provide employability-enhancing practices to their older workers. *International Journal of Human Resource Management*, 26(22), 2908-2925.

Meurs, D., Koster, F., & Van Nispen, P. (2015). Expectations and performance. *Journal of Positive Management*, 5(4), 50-68.

Zwiers, M., & Koster, F. (2014). The local structure of the welfare state. Uneven effects of social spending on poverty within countries. *Urban Studies*, 52(1), 87-102.

Struik, M.H.L., Koster, F., Schuit, A.J., Nugteren, R., Veldwijk, J. & Lambooij, M.S. (2014). The preferences of users of Electronic Medical Records in hospitals. Quantifying the relative importance of barriers and facilitators of an innovation. *Implementation Science*, 9(69).

Koster, F. (2014). "When two worlds collide". Career satisfaction and altruistic organizational citizenship behavior. *International Journal of Business Science and Applied Management*, 9(1), 1-12.

Paskov, M., & Koster, F. (2014). Institutions, employment insecurity and polarization in support for unemployment benefits. *Journal of European Social Policy*, 24(4), 367-382.

Fenger, M., Koster, F., Struyven, L., & Van der Veen, R. (2014). Smart policies or sheer luck? Labour market resilience in the low countries. *Social Policy & Administration*, 48(8), 492-513.

Koster, F. (2014). Economic openness and welfare state attitudes. A multilevel study across 67 countries. *International Journal of Social Welfare*, 23(2), 128-138.

Wielers, R.J.J., Munderlein, M., & Koster, F. (2014). Part-time work and work hour preferences. An international comparison. *European Sociological Review*, 30(1), 76-89.

Fleischmann, M., Koster, F., Dykstra, P., & Schippers, J. (2013). Hello pension, goodbye tension? The impact of work and institutions on older workers' labor market participation in Europe. *International Journal of Ageing and Later Life*, 8(2), 33-67.

Munderlein, M., Ybema, J.F., & Koster, F. (2013). Happily ever after? Explaining turnover and retirement intentions of older workers in the Netherlands. *Career Development International*, 18(6), 548-568.

Koster, F. (2013). Sociality in diverse societies. A regional analysis across European countries. *Social Indicators Research*, 111(2), 579-601.

Burgoon, B., Koster, F., & Van Egmond, M. (2012). Support for redistribution and the paradox of immigration. *Journal of European Social Policy*, 28(3), 288-304.

Koster, F., & Kaminska, M.E. (2012). Welfare state values in the European Union, 2002-2008. A multilevel investigation of formal institutions and individual attitudes. *Journal of European Public Policy*, 19(6), 900-920.

## **Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae**

- Gërkhani, K., & Koster, F. (2012). I'm not alone. Understanding public support for the welfare state. *International Sociology*, 27(6), 768-787.
- Caminada, K. Goudswaard, K., & Koster, F. (2012). Social income transfers and poverty: a cross-country analysis for OECD countries. *International Journal of Social Welfare*, 21(2), 115-126.
- Van Vliet, O.P., & Koster, F. (2011). Europeanisation and the political economy of active labour market policies. *European Union Politics*, 12(2), 217-239.
- Koster, F. (2011). Able, willing and knowing. The effects of HR practices on commitment and effort in 26 European countries. *International Journal of Human Resource Management*, 22(14), 2835-2851.
- Koster, F. (2010). Welfare state attitudes and economic integration in the EU, 1992-2002. A multilevel investigation across 24 countries. *Policy & Politics*, 38(2), 179-195.
- Koster, F., Goudriaan, H., & Van der Schans, C. (2009). Shame and punishment. An international comparative study on the effects of religious affiliation and religiosity on attitudes to offending. *European Journal of Criminology*, 6(6), 481-495.
- Koster, F. (2009). Risk management in a globalizing world. An empirical analysis of individual preferences in 26 European countries. *International Social Security Review*, 62(3), 79-98.
- Koster, F. (2009). The welfare state and globalisation: down and out or too tough to die? *International Journal of Social Welfare*, 18(2), 153-162.
- Koster, F. (2008). The effects of social and political openness on the welfare state in 18 OECD countries, 1970-2000. *International Journal of Social Welfare*, 17(4), 291-300.
- Koster, F., & Bruggeman, J.P. (2008). The institutional embeddedness of social capital. A multilevel investigation across 24 European countries. *Policy & Politics*, 36(3), 397-412.
- Koster, F. (2007). Globalization, social structure, and the willingness to help others. A multilevel analysis across 26 countries. *European Sociological Review*, 23(4), 537-551.
- Koster, F., & Sanders, K. (2007). Serial solidarity: the effects of experiences and expectations on the cooperative behavior of employees. *International Journal of Human Resource Management*, 18(4), 568-585.
- Koster, F., Stokman, F., Hodson, R., & Sanders, K. (2007). Solidarity through networks: the effects of task and informal interdependence on cooperation within teams. *Employee Relations*, 29(2), 117-137.
- Lambooi, M., Sanders, K., Koster, F., & Zwieters, M. (2006). Human resource practices and organisational performance: can the HRM-performance linkage be explained by the cooperative behaviours of employees? *Management Revue*, 17(3), 223-240.
- Koster, F., & Sanders, K. (2006). Organisational citizens or reciprocal relationships? An empirical comparison. *Personnel Review*, 35(5), 519-537.
- Koster, F., Sanders, K., & Van Emmerik, H. (2003). Solidarity of temporary workers. The effects of temporal and network embeddedness on solidarity of Ph.D. students. *The Netherlands Journal of Social Sciences*, 38(1), 65-80.

### **Peer reviewed journal articles (Dutch)**

- Koster, F. (2018). Personeelsbeleid in de platformeconomie. *Mens & Maatschappij*, 93(3), 283-305.
- Dekker, F., & Koster, F. (2018). De nieuwe economie: What's new? *Mens & Maatschappij*, 93(3),

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

201-210.

Koster, F. (2018). Organisatiekenmerken en het gebruik van digitale platforms. *Beleid & Maatschappij*, 45(2), 218-232.

Dekker, F., & Koster, F. (2017). Personeelsstrategieën in Nederland: Verklaringen voor verschillen in flexibiliteit en loopbaanontwikkeling op de werkplek. *Mens & Maatschappij*, 92(2), 153-174.

Fleischmann, M., Van den Broek, T., & Koster, F. (2015). Bereidheid van werkgevers te investeren in opleidingen voor oudere werknemers. Een vignetstudie. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 31(3), 273-291.

Fenger, M., Koster, F., & Van der Veen, R. (2014). De veerkrachtige arbeidsmarkt. Een exploratieve analyse van 29 Europese landen. *Mens & Maatschappij*, 89(4), 349-370.

Hollanders, D.A., & Koster, F. (2014). Vergrijzing en collectieve pensioenuitgaven. *Tijdschrift voor Openbare Financiën*, 46(1), 44-51.

Van Adrichem, M., & Koster, F. (2013). Een wankel evenwicht. Deviant werknemersgedrag en het psychologische contract. *Mens & Maatschappij*, 88(4), 375-399.

Wielers, R.J.J., & Koster, F. (2011). Welvaart en arbeidsmotivatie. Een internationale vergelijking. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 27(10), 9-24. [NSV article award 2012].

Koster, F. (2008). Globalisering is geen natuurramp. *Socialisme & Democratie*, 65(12), 53-56.

Koster, F. (2007). Bedreigt economische openheid de verzorgingsstaat, of niet? Een synthese van internationaal vergelijkend onderzoek. *Beleid & Maatschappij*, 34(3), 143-154.

Sanders, K., Emans, B., & Koster, F. (2004). Determinanten van solidair gedrag binnen moderne organisaties. *Gedrag & Organisatie*, 17(2), 120-130.

Sanders, K., Schyns, B., Koster, F., & Rotteveel, C. (2003). Het stimuleren van solidair gedrag: een kwestie van leiderschap. *Gedrag & Organisatie*, 16(4), 237-254.

Koster, F., Sanders, K., & Van Emmerik, H. (2002). Solidariteit van tijdelijke medewerkers: de effecten van temporele en netwerkinbedding bij universitaire junioronderzoekers. *Gedrag & Organisatie*, 15(4), 240-254.

Sanders, K., Nauta, A., & Koster, F. (2002). De invloed van tevredenheid met type en omvang van het contract op de betrokkenheid van medewerkers. *Gedrag & Organisatie*, 15(6), 456-472.

Koster, F., Wielers, R., & Van der Meer, P. (2000). Kapitaalintensiteit en arbeidsplaatsenstructuur: een analyse op het niveau van bedrijfsklassen. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 16(3), 292-305.

### **Books and thesis**

Ester, P., & Koster, F. (2018). *Wat Nederland kan leren van Silicon Valley. Kweekvijvers voor succesvolle startups en scale-ups*. Tilburg: ICOON.

Koster, F. (2016). *Zelf doen is optellen, samenwerken is vermenigvuldigen. Organisaties, relaties, innovaties*. Oratie, Tilburg: TIAS.

De Beer, P., Koster, F., & Zwiers, M. (in preparation). *Solidariteit en diversiteit*.

De Beer, P., & Koster, F. (2009). *Sticking together or falling apart? Solidarity in an era of individualization and globalization*. Amsterdam: Amsterdam University Press.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

De Beer, P., & Koster, F. (2007). *Voor elkaar of uit elkaar? Individualisering, globalisering en solidariteit*. Amsterdam: Aksant.

Koster, F. (2005). *For the time being: Accounting for inconclusive findings concerning the effects of temporary employment relationships on solidary behavior of employees*. Veenendaal: Universal Press.

### **Editorship**

Dekker, F., & Koster, F. (2018). *De nieuwe economie*. Themanummer Mens & Maatschappij.

De Beer, P., & Koster, F. (2017). *Ethnic diversity and solidarity: A study of their complex relationship*. Cambridge: Cambridge Scholars Publishing.

Van der Veen, R., & Koster, F. (2014). *Door de crisis*. Themanummer Mens & Maatschappij.

De Beer, P., & Koster, F. (2006). *Samen voor ons eigen. Individualisering, globalisering en de toekomst van de solidariteit*. Amsterdam: De Burcht.

Koster, F. (2006). *Shifting responsibilities*. Amsterdam: AIAS.

Working Papers series *Solidarity at work* (with Karin Sanders and Hetty van Emmerik).

Working Papers series *Social security reform* (with Koen Caminada and Ben van Velthoven).

### **Book chapters**

Koster, F. (2019). Globalisering en werk. In F. Dekker, F. (2019), *De theorie en praktijk van arbeid*. Amsterdam: Boom.

Beer, P., Berg, M., Buijs, L., Koster, F., & Lepianka, D. (2017). Towards an interdisciplinary theory of solidarity. In De Beer, P. & Koster, F. (Eds.). *Ethnic diversity and solidarity: A study of their complex relationship*. Cambridge: Cambridge Scholars Publishing.

Berg, M., & Koster, F. (2017). Diversity, similarity, and solidarity. Results from a vignette study. In De Beer, P. & Koster, F. (Eds.). *Ethnic diversity and solidarity: A study of their complex relationship*. Cambridge: Cambridge Scholars Publishing.

Koster, F. (2017). Heterogeneity and human sociality. In De Beer, P. & Koster, F. (Eds.). *Ethnic diversity and solidarity: A study of their complex relationship*. Cambridge: Cambridge Scholars Publishing.

Fleischmann, M.S. & Koster, F. (2016). From early exit to postponing pension. How the Dutch polder model shapes retirement. In D. Hofäcker, M. Hess & S. König (Eds.). *Delaying retirement: Progress and challenges of active ageing in Europe, the United States and Japan*. London: Palgrave Macmillan.

Koster, F. (2016). Het besturen van samenwerkingsverbanden. In Vermeulen, T. (Red.). *Samenwerken? Pak het goed aan! Praktische informatie over samenwerken met tips en praktijkvoorbeelden* (pp. 24-26). Kamer van Koophandel.

Koster, F., & Van Vliet, O. (2014). Labour market institutions in Europe: Differences, developments, consequences and reforms. In Beblavý, M., Maselli, I. & Veselková, M. (Eds.). *Let's get to work! The future of labour I* (pp. 185-207). Brussels: Neujobs.

Münderlein, M., Schippers, J., Koster, F. & Dykstra, P. (2014). De rol van werkgerelateerde factoren en instituties voor de arbeidsparticipatie van ouderen in Europa. In Henkens, K., Kalmijn, M. & Thomése, F. (Red.). *Wegen rond pensionering. Nieuwe transitie en trajecten* (pp. 35-60). Boekaflevering Mens & Maatschappij.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

De Beer, P.T. & Koster, F. (2012). Altruïzem ali sebičnost? Solidarnost in država blaginje. In T. Pirc (ed). *Podobe solidarnosti*. Ljubljana: Narodna in univerzitetna knjižnica.

Koster, F. (2009). Economische openheid, baanonzekerheid en de verzorgingsstaat. In H.B.G. Ganzeboom & M. Wittenberg (Eds.) *Nederland in vergelijkend perspectief. Proceedings tweede Nederlandse workshop European Social Survey – 13 November 2008*. Amsterdam: Aksant.

Koster, F. (2006). Globalisering en solidariteit, 1971-2002. Nederland in vergelijkend perspectief. In P. de Beer & F. Koster (Eds.) *Samen voor ons eigen. Individualisering, globalisering en de toekomst van de solidariteit*. Amsterdam: De Burcht.

Koster, F. (2006). Discussion. In F. Koster (Ed.) *Shifting responsibilities*. Amsterdam: AIAS.

Sanders, K., Seminara, J., & Koster, F. (2006). Solidarity of women and men in the workplace: individual characteristics or quality of relationships? In L. den Dulk, T. van der Lippe & J. Schippers (Eds.) *Emancipatie als Kwestie. Liber Amicorum voor Anneke van Doorne-Huiskes*. Utrecht: Dutch University Press.

Koster, F., & Sanders, K. (2005). Burgerschap. In H. Van Emmerik & K. Sanders (Eds.) *Solidair gedrag binnen moderne organisaties: Onderzoek naar het geven van steun en hulp op de werkplek*. Amsterdam: Aksant.

### **Working papers**

Gielen, T., Koster, F., & Smit, J. (2018). *Analyse digitale platforms*. Tilburg: ICOON.

Koster, F., Bloem, D., & Van de Goorbergh, P. (2017). *Innovatie, ontwikkelingen en samenwerking. Een blik op het micro-MKB op basis van de Innovatief Personeelsbeleid-vragenlijst*. ICOON Paper 11. Tilburg: ICOON.

Koster, F., Korte, M., Van de Goorbergh, P., & Bloem, D. (2017). *Vragenlijst "Innovatief Personeelsbeleid". Beschrijvende resultaten*. ICOON Paper 10. Tilburg: ICOON.

Korte, M., Koster, F., & Van de Goorbergh, P. (2017). *Personeelsbeleid, samenwerking en innovatie. Een analyse van het Arbeidsvraagpanel*. ICOON Paper 9. Tilburg: ICOON.

Koster, F., & Korte, M. (2017). *Innovatieve dienstverlening. Een scenario-onderzoek onder de gebruikers van Loket.nl*. ICOON Paper 8. Tilburg: ICOON.

Korte, M., & Koster, F. (2017). *Innovatie van dienstverlening via Loket. Reden voor gebruik en gebruikerstevredenheid*. ICOON Paper 7. Tilburg: ICOON.

Koster, F., Korte, M., & Van de Goorbergh, P. (2016). *Innovatief personeelsbeleid en samenwerking tussen organisaties. Resultaten van een pilotstudie*. ICOON Paper 6. Tilburg: ICOON.

Korte, M., & Koster, F. (2016). *Gebruik van een online platform. Een overzicht van de internationale literatuur*. ICOON Paper 5. Tilburg: ICOON.

Bernat, M., & Koster, F. (2016). *Succesvol kennis delen? Een onderzoek naar strategische samenwerkingsverbanden binnen het MKB*. ICOON Paper 4. Tilburg: ICOON.

Koster, F., Korte, M., Van Alphen, K., Reenalda, E., & Van de Goorbergh, P. (2016). *Toekomstbestendig personeelsbeleid. Resultaten van een scenario-onderzoek*. ICOON Paper 3. Tilburg: ICOON.

Koster, F., Walden, K., & Van de Goorbergh, P. (2016). *Innovatief personeelsbeleid in het MKB. Een overzicht van de internationale literatuur*. ICOON Paper 2. Tilburg: ICOON.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

Koster, F. (2015). *Samenwerking en innovatie in het MKB in Europa en Nederland. Een exploratie op basis van het European Company Survey*. ICOON Paper 1. Tilburg: ICOON.

Dekker, F.P.S., Veer, J. van der, Veen, R.J. van der, Waal, J. van der, & Koster, F. (2014). *Arbeid in de kenniseconomie*. Rotterdam: EUR.

Berg, M.C., & Koster, F. (2014). *Diversity, similarity, and solidarity. Results of a vignette study*. AIAS Working Paper.

Bigos, M., Qaran, W., Fenger, M., Koster, F., & Van der Veen, R. (2014). *Benchmark report on labour market resilience*. INSPIRES D1.3.

Bigos, M., Qaran, W., Fenger, M., Koster, F., Mascini, P. & Van der Veen, R. (2013). *Codebook: European Labour Market Resilience (ELMaR) Dataset*. INSPIRES D1.2.

Bigos, M., Qaran, W., Fenger, M., Koster, F., Mascini, P. & Van der Veen, R. (2013). *Review essay on labour market resilience*. INSPIRES WP 1.

Van Vliet, O., Beblavy, M., Caminada, K., Domonkos, S., Drahokoupil, J., Goudswaard, K., Koster, F., Kureková, L., McQuinn, J., Munderlein, M., Murphy, G., Myant, M., & Siedschlag, I. (2013). *Labour relations and modes of employment*. NEUJOBS Policy Brief, D6.6.

Koster, F., & Fleischmann, M. (2012). *Labour market transitions in Europe. A multilevel analysis of age cohorts and institutions across 13 countries*. NEUJOBS working paper, WP D6.5.

Koster, F., McQuinn, J., Siedschlag, I., & Van Vliet, O.P. (2011). *Labour market models*. NEUJOBS position paper, WP6.

Hollanders, D.A., & Koster, F. (2010). *The graying of the median voter. Aging and the politics of the welfare state in OECD countries*. AIAS Working Paper.

Caminada, C.L.J., Goudswaard, K.P., & Koster, F. (2010). *Social income transfers and poverty alleviation in the EU15 and other OECD countries. An empirical analysis*. Department of Economics Research Memorandum 2010.01.

Koster, F. (2007). *The effects of social and political openness on the welfare state in 18 OECD countries, 1970-2000*. AIAS Working Paper, 07/47.

Koster, F., & Bruggeman, J.P. (2006). *Social capital, achievement, and the welfare state in 22 countries*. Equalsoc Research Note.

Lambooi, M., Sanders, K., Koster, F., Emmerik, I.J.H., Raub, W., Flache A., & Wittek, R.P.M. (2003). *Verantwoording vragenlijst Solidarity at Work*. Solidarity at Work Working Paper.

Lambooi, M., Sanders, K., Koster, F., Emmerik, I.J.H., Raub, W., Flache A., & Wittek, R.P.M. (2003). *Survey Solidarity at Work*. Solidarity at Work Working Paper.

### **Professional publications**

Dekker, F., & Koster, F. (2018). Zo nieuw is die ‘nieuwe economie’ nu ook weer niet. *Sociale Vraagstukken*.

Koster, F. (2017). Delen van kennis is voor iedereen beter dan afschermen. *NRC*.

Dekker, F. & Koster, F. (2016). Mismatches op de arbeidsmarkt: tussen hype en realiteit. *Me Judice*.

Koster, F. (2016). Als de zon schijnt. *Mens & Maatschappij*.



## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

- Koster, F. (2016). Hoe revolutionairder de toekomst, hoe geleidelijker de aanpassing. Gastcolumn, *Uitzendwerk*.
- Koster, F. & Van der Gaag, M.P.H. (2016). Laat wetenschappers echt aan het woord. *Opiniestukken.nl*.
- Koster, F. (2015). Markt, bureaucratie en vertrouwen. De grote uitdaging voor de moderne overheid. *PM Publiek Denken*.
- Koster, F. (2015). Ideeën die de wereld veranderen: Het Hawthorne-effect is nergens op gebaseerd. *New Scientist*.
- Koster, F. (2015). De rol van management bij mislukte projecten. *Binnenlands Bestuur*.
- Koster, F. (2015). Jongeren willen wel degelijk meebetalen aan oudere generatie. *Binnenlands Bestuur*.
- Koster, F. (2014). Op de toekomst voorbereid. *Mens & Maatschappij*.
- Koster, F. (2013). Geen aanwijzing voor generatieconflict. *Zeggenschap*.
- Koster, F. (2012). Fact check plus. *Mens & Maatschappij*.
- Koster, F. (2011). Geen waarheid, wel waarde. Over de publieke rol van de sociale wetenschappen. *Gastcolumn Wetenschapsforum*.
- Koster, F. (2008). Kromme lepels in een platte wereld. *AIAS Newsletter*, Spring.
- Koster, F. (2008). De effecten van sociale openheid (reactie op Ruud Koopmans: “Waarom immigratie en de verzorgingsstaat elkaars draagvlak kunnen ondergraven”). *Waterstof* nr. 28.
- De Beer, P., & Koster, F. (2007). Mooi, dit kabinet gelooft weer in de maakbare samenleving. *De Volkskrant*, 29 september.
- Koster, F. (2006). Solidariteit van tijdelijke medewerkers. Over het belang van sociale relaties op de werkplek. *Facta*, 14(2): 22-23.
- Koster, F. (2005). Tijdelijk contract, net zo solidair. *Zeggenschap*, 16(2): 16-19.

### Media exposure

- 2018 4 vragen over de relatie tussen beoordelen en belonen. *XpertHRActueel*, 06-02.
- 2018 4 vragen over 360 gradenfeedback. *XpertHRActueel*, 05-02.
- 2018 5 vragen over teambeoordeling. *XpertHRActueel*, 01-02.
- 2018 Ga aan de slag met de tips voor beoordelingsgesprekkenn. *XpertHRActueel*, 16-01.
- 2018 Terugkijken: XpertHR College met Ferry Koster over beoordelen . *XpertHRActueel*, 12-01.
- 2018 ‘Maak beoordeling net zo eenvoudig als een goed bordspel’. *XpertHRActueel*, 11-01.
- 2017 Dit zijn de meest spraakmakende HR opinies uit 2017. *XpertHRActueel*, 27-12.
- 2017 Volkskrantbijlage Het Brein, 16-12.
- 2017 De Taalstaat, 16-12.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

- 2017 Veel bedrijven hebben geen tijd voor beoordelingsgesprek. XpertHR Actueel.
- 2017 Samenwerken: echte winst - Zes gouden tips van Ferry Koster. Samen voor de klant, 04-10.
- 2017 Toekomstig personeelsbeleid, TIAS.
- 2017 Bang voor de robot? Meer on- the-job training kan helpen. MT, 07-06.
- 2017 Het voordeel van traineeships, Analyse Maatschappij.
- 2017 Innovatie-special. OSB Magazine.
- 2017 Moeilijk te behappen: partnerschappen, FD, 20-05.
- 2016 Werkstress toegenomen. EenVandaag, 01-03.
- 2016 Innovatief samenwerken is vermenigvuldigen. Jouster Courant.
- 2016 Vrijheid en vertrouwen zijn van groot belang. Parool, 02-01.
- 2015 ICOON: Nederlands kenniscentrum voor innovatieve samenwerkingen. Community, Vakblad voor de verenigingsprofessional, 4, 26-27.
- 2015 Werkstress en burn-outs. Dit is de Nacht, 17-11.
- 2015 Gebrek aan kennis nekt kwart werknemers. Reformatorisch Dagblad, 20-05.
- 2015 Nieuwe leerstoel innovatieve samenwerking. VM Magazine.
- 2014 Jeugdwerkloosheid. FunX Radio, 15-04.
- 2013 Solidariteit is voorbij. De Gids FM, 17-09.
- 2013 Solidariteit!. Hoe?Zo! Radio, 12-09.
- 2013 Langere werkdagen. Radio 2, 06-08.
- 2013 Kloof tussen generaties blijft diep. Eindhovens Dagblad, 21-03.
- 2013 Solidair tot in de portemonnee. Spits, 07-03.
- 2012 Moeten de rijkere in de crisis grotere offers brengen? Trouw, 03-11.
- 2011 Nederlander werkt helemaal niet zo hard. ANP, 06-12.
- 2011 Arbeidsethos van Nederlanders daalt steeds meer door welvaart. Dagblad van het Noorden, 28-04.
- 2009 Samen komen we eruit. Reformatorisch Dagblad, 21-04.
- 2009 Saamhorigheid is stevig verankerd in Nederlandse samenleving - Solidariteit helpt tegen diepe recessie. AD, 19-02.
- 2008 De Nederlandse verzorgingsstaat is veilig ingepolderd. Sociaal Totaal, 2, 26-29.
- 2007 Solidariteit in Nederland nog lang niet verdwenen (Interview over 'Voor elkaar of uit elkaar'). Akkoord, 12, 4-6.
- 2007 BNR Nieuwsradio about 'Voor elkaar of uit elkaar?', 03-10.
- 2006 Met je collega naar de sauna. Pleidooi, 1, 6-7.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

- 2005 Maximale flexibiliteit werkt niet. Werknemers en werkgevers hebben liever vastigheid. *Arbeidsmarkt Journaal*, 3, 16-18.
- 2005 Investeren in flexkrachten loont. *Intermediair PW*.

### Grants and awards

- 2017 Grant from Van Spaendonck Fundatie for “Arbeidsverhoudingen in de toekomst” (with Giel Schikhof): €80,000.
- 2017 Grant from Van Spaendonck Fundatie for “Innovatie door netwerkvorming en samenwerking” (with René de Gruijter): €80,000.
- 2017 Grant from Van Spaendonck Fundatie for “Innovatief personeelsbeleid” (with Petra van de Goorbergh): €80,000.
- 2016 Research Excellence Initiative (REI) “The State of Local Welfare: Devolution of welfare state arrangements and the implementation, organization and management of local welfare systems” (with Menno Fenger, Victor Bekkers, Bram Steijn, Ben Kuipers, Jeroen van der Waal, Romke van der Veen, Lieke Oldenhof, Jeroen Postma and Kim Putters): €605,000.
- 2015 Grant from Van Spaendonck Fundatie for “Innovatief personeelsbeleid” (with Petra van de Goorbergh): €80,000.
- 2015 Grant from Van Spaendonck Fundatie for “Innovatie van dienstverlening”: €80,000.
- 2015 Grant from Van Spaendonck Fundatie for “Innovatie in de zorg” (with Ellen Kroese): €80,000.
- 2015 Grant from Van Spaendonck Fundatie for “Innovatie door incubators” (with Peter Ester): €81,700.
- 2014 NWO TOP Grant. Project “Sustaining Employability” (with Pearl Dykstra, Hans Pruijt and Maria Fleischmann): €720,000.
- 2013 Grant from Stichting Instituut GAK (SIG). Project: “MAAK2020. Het Middensegment op de Arbeidsmarkt en Aanpassing aan de Kenniseconomie in 2020” (with Romke van der Veen and Jeroen van der Waal): €394,000.
- 2013 EUR Proposal Grant (with Romke van der Veen and Menno Fenger): €20,000.
- 2012 NSV best article award 2012 for Wielers, R.J.J. & Koster, F. (2011). Welvaart en arbeidsmotivatie. Een internationale vergelijking. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 27(10): 9-24.
- 2011 Grant from the European Commission’s Seventh Framework Programme. Project: “NEUJOBS - Employment 2025: How multiple transitions will affect the European labour market” (with Kees Goudswaard, Koen Caminada and Olaf van Vliet, Leiden University, in cooperation with 27 partners), total budget: €7,902,328.
- 2009 Grant from Stichting Instituut GAK (SIG). Project: “Solidarity in the 21<sup>st</sup> Century” (with Paul de Beer, Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies), total budget: €1,000,000.
- 2005 Best paper award: Lambooij, M., Sanders, K., Koster, F. & Zwiers, M. (2005). *Effects of consistent human resource practices on organizational performance*. IVth International Conference on HRM, Enschede.

## **Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae**

- 2003 Visiting fellow, Ohio State University, Department of Sociology. Host: Randy Hodson.
- 2002 Travel grant of the Netherlands Organisation for Scientific Research (NWO).

### **Invited presentations and keynotes**

- 2018 PO/VO-raad, Bussum
- 2018 Webinar Xpert HR Actueel
- 2017 DNA congress, Den Haag
- 2017 NVRR congres, Driebergen
- 2017 Nationale Contractmanagementconferentie, Doorn
- 2017 UB, Utrecht
- 2016 Unie van Waterschappen, Amersfoort
- 2016 Cubiss, Vught
- 2016 Dag van de verenigingsprofessional, BSAE, Kortrijk
- 2016 AWWN, Zeist
- 2016 Publiek Management Netwerk, Tilburg
- 2016 TIAS Business Update, Tilburg
- 2016 DNA Congres, Noordwijk
- 2016 IFMEC, Doorn
- 2016 RaboWomen, Rabobank, Utrecht
- 2016 Verzorgingsstaat in verbouwing, Amsterdam
- 2015 Webinar, TIAS School for Business and Society
- 2015 Themamiddag Duurzame Inzetbaarheid, AWWN, Bunnik
- 2015 Leveranciersdag, INKA, Nieuwegein
- 2015 Blender, Amsterdam
- 2014 ESPAnet Winter School, Leuven
- 2013 Schouten Zekerheid, Rotterdam
- 2013 Democrats 66, the Hague
- 2013 Studium Generale TU/Eindhoven
- 2013 Masterclass, Democrats 66, Amsterdam
- 2012 Eurociett and UNI Europe, Brussels (with Maria Munderlein)

## **Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae**

- 2011 Seminar Department of Economics, Leiden
- 2010 Workshop, inauguration Vincent Buskens, Rotterdam
- 2010 Central Planning Bureau, the Hague
- 2009 Pension Network Group, Rotterdam
- 2009 Government Commission on Unemployment, the Hague
- 2008 SIG research day, Amsterdam (keynote)
- 2008 Labour Union (de Unie), Culemborg
- 2008 La Red, business network, Delft
- 2008 Tilburg University, Tilburg
- 2003 Delft University, Delft

### **Experience with data collection and research management**

Vragenlijst “Arbeidsverhoudingen van de Toekomst” (with Giel Schikhof, Iris Stougie and Daan Bloem).

Vragenlijst “Innovatief Personeelsbeleid” (with Marthe Korte and Petra van de Goorbergh).

Dataset “Toekomstbestendig personeelsbeleid” (with Evelien Reenalda, Karin van Alphen, Daniel Setzpfand and Maartje de Leeuw), 2016.

MKB-Banenmonitor Van Spaendonck, 2015.

Vignette Studies “Sustainable employability” (with Ellen Cortvriendt, Hendrik Koppejan, Monica Olsthoorn, Tessa Spanjersberg, Lotte van Dieren and Anouk van der Stap), 2015.

Dataset “European Labour Market Resilience (ELMaR)” (with Magdalena Bigos, Weys Qaran, Menno Fenger, Peter Mascini and Romke van der Veen), 2014.

Vignette Study “Justice and the psychological contract” (with Denise van Bommel), 2013.

Vignette Study “The content of the psychological contract” (with Ivette Paauwe), 2013.

Vignette Study “The ethical leader” (with Arjen Dirks), 2013.

Vignette Study “Solidarity and the psychological contract” (with Desiree Meurs), 2012.

Vignette study “Workplace flexibility and solidarity” (with Lisa van Lith), 2012.

Vignette study “Psychological contracts and workplace deviance” (with Maroeschka van Adrichem), 2012.

Vignette study “Investing in older workers” (with Maria Fleischmann), 2012.

Survey “Innovation in the healthcare sector” (with Mattijs Lambooi), 2012.

Vignette study “The effects of formal and informal norms on compliance” (with Heike Goudriaan and Wim Huisman), 2008.

Vignette study “Help in need”, 2002.

## **Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae**

Survey “Solidarity at Work” (with Mattijs Lambooi, Karin Sanders, Hetty van Emmerik, Werner Raub, Andreas Flache and Rafael Wittek), 2002.

### **Teaching**

#### ***BA and MA Courses***

- 2018-present Besturen van organisaties, Erasmus University Rotterdam.
- 2016-present HR in the public sector. Erasmus University Rotterdam.
- 2016-2017 Governing organizations (FSWS444), Erasmus University Rotterdam.
- 2014-2015 Advanced statistics (FSWS2-050-A), Erasmus University Rotterdam.
- 2013-2015 Quantitative research (FSWS2-051-A), Erasmus University Rotterdam.
- 2010-2015 Sociology of production (FSWS489), Erasmus University Rotterdam.
- 2012-2013 Sociology of globalization (FSWSMINSG), Erasmus University Rotterdam.
- 2010-2013 Sociology of work (FSWS364), Erasmus University Rotterdam.
- 2010 Applied sociology (FSWS500), Erasmus University Rotterdam.
- 2010 Employment relations, University of Twente.
- 2007 Modern sociology, Applied University of Amsterdam.
- 2007 Classical sociology, Applied University of Amsterdam.
- 2007 Welfare state and labor market, University of Amsterdam.
- 2004-2005 Introduction to organizations, University of Groningen.

#### ***Guest lectures***

- 2017 Public-private partnerships, TIAS School for Business and Society.
- 2016 Organizational excellence (Organizational culture), TIAS School for Business and Society.
- 2012 Altruism or self-interest, AIAS, University of Amsterdam.
- 2010 Methodology (FSWS165), Erasmus University Rotterdam.
- 2010, 2011 Pro-social behavior, University of Groningen.
- 2007 Globalization and welfare state, University of Amsterdam.
- 2006 Flexibility and solidarity, University of Amsterdam.
- 2006 Solidarity in organizations, AIAS / De Burcht.
- 2003 Cooperation in organizations, University of Groningen.
- 2002 Collective action, University of Groningen.

## **Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae**

- 2001            Regression analysis, University of Groningen.  
2001            Flexibility in organizations, University of Groningen.

### ***Workshops***

- 2016-present    Master class The Innovative Cooperation, TIAS School for Business and Society  
2011-2012        Master thesis seminar, Erasmus University Rotterdam  
2010-2015        Quantitative research (FSWS255), Erasmus University Rotterdam.  
2010-2015        Organizational sociology (FSWS489), Erasmus University Rotterdam.  
2010-2013        Sociology of Work (FSWS364), Erasmus University Rotterdam.  
2010              Methodology (FSWS165), Erasmus University Rotterdam.  
2007              Care and social policy, University of Amsterdam.  
2007              Modern sociology, Applied University of Amsterdam.  
2007              Classical sociology, Applied University of Amsterdam.  
2002-2003        Diagnosing organizations, University of Groningen.  
2001              Quality of life and care, University of Groningen.  
1999              Administrative sciences introduction, University of Groningen.  
1999              MA Thesis, University of Groningen.  
1995              Different workshops, Hanze University Groningen.

### ***Professional courses***

- 2012-present    Data management in SPSS  
2010-present    Survey construction.

### **Theses supervision**

#### ***Ph.D. thesis - completed***

Thijs, C. (2018). *To meet or to compete? The effect of the ethnic and gender workforce diversity on ingroup preferences*. University of Amsterdam (with Paul de Beer). Present position: program manager labor market, College voor de Rechten van de Mens.

Fleischmann, M. (2014). *Should I stay or should I go? A workplace perspective on older persons' labour market participation*. Erasmus University Rotterdam (with Pearl Dykstra and Joop Schippers). Present position: Research Associate, department of Epidemiology & Public Health at University College London.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

Van Vliet, O. (2011), *The convergence of social protection systems in the European Union*. Leiden University (with Kees Goudswaard and Koen Caminada). Present position: associate professor, Leiden University.

### *Ph.D. theses - in progress*

Van Zijl, A. (2017 – 2021). *Interne en externe prestaties van wijkteams in het sociale domein*. Erasmus University Rotterdam (with Bram Steijn and Brenda Vermeeren).

Van Bommel, D. (2015 – 2019). *Inter-organizational relation management and innovation in small and medium sized enterprises*. TIAS School for Business and Society/Van Spaendonck.

Roobol, C. (2014 – 2019). *The outcomes of employability practices*. Erasmus University Rotterdam (with Pearl Dykstra).

Benda, L. (2014 – 2018). *Labor market resilience*. Erasmus University Rotterdam (with Romke van der Veen).

Fric, K. (2014 – 2018). *Differentials in the labour market outcomes between homosexuals and heterosexuals*. Erasmus University Rotterdam (with Romke van der Veen).

### *Master theses*

Statz, F. (2018). *Innovatie van kleine en grote organisaties. Het effect van aanpassingsvermogen en menselijk kapitaal op het verband tussen de organisatieomvang en mate van innovatie van organisaties*. Erasmus University Rotterdam.

Vos, J. (2018). *Diversity and organisational innovativeness. A European study*. Erasmus University Rotterdam.

Gommers, J. (2018). *Innovatie en HR-beleid: Verschillen tussen private en publieke organisaties*. Erasmus University Rotterdam.

El Kallachi, C. (2018). *HRM en organisatie-innovatie: de rol van betrokkenheidsbeleid*. Erasmus University Rotterdam.

Hoogendam, K. (2018). *Not your type: Can the type of HRM influence the performance of a specific innovation?* Erasmus University Rotterdam.

De Wit, B. (2017). *'Onze leidinggevende stimuleert de organisatieontwikkeling!' Een studie naar de perceptie van teams rondom PPM op een effectieve leiderschapsstijl in de verschillende fasen van een organisatieontwikkeling*. Erasmus University Rotterdam.

Latuheru, R.S. (2017). *Expanding the social scope of project portfolio-management. A qualitative study on escalation prevention potential within public and private organizations*. Erasmus University Rotterdam.

Gutauskaite, D. (2017). *High performance human resource practices and organizational commitment: The role of the national culture*. Erasmus University Rotterdam.

Fragkiadakis, A. (2017). *The role of cultural values on the relationship between high-performance human resource practices and work effort*. Erasmus University Rotterdam.

Van Bree, G. (2017). *Leading ambidexterity. A thesis about how leadership can influence collaboration and ambidexterity in healthcare organizations*. Erasmus University Rotterdam.



## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

- Bloem, D. (2017). *Inter-organizational cooperation and organizational innovativeness: Is collaborative community the answer?* Erasmus University Rotterdam.
- Schaap, F. (2017). *Niet alleen een kwestie van besparen: De invloed van organisatie-inbedding op de uitbesteding van organisatieonderdelen.* Erasmus University Rotterdam.
- Schaap, R. (2017). *Laat de buitenwereld erbuiten: omgevingsgevoeligheid, investeren in menselijk kapitaal en het effect op organisatieprestaties.* Erasmus University Rotterdam.
- Kocken, J. (2017). *Inzetbaar zonder rolconflict: Wie wel en wie niet? Een onderzoek naar de relatie tussen werktijdflexibiliteit, de werk-privé balans en inzetbaarheid en een vergelijking tussen groepen vanuit de rolconflictbenadering.* Erasmus University Rotterdam.
- Gout, T. (2017). *Meer hr-beleid door kennisintensivering? Een studie naar de relatie tussen kennisintensivering en hr-beleid en de invloed van organisatieomvang.* Erasmus University Rotterdam.
- Van Schetsen, F. (2017). *Kennisintensiteit op organisatieniveau en inter-organisatiele samenwerking. Een analyse van Europese organisaties in zes verschillende sectoren.* Erasmus University Rotterdam.
- Van der Meulen, M. (2016). *Genieten van de oude dag. Een kwalitatief onderzoek naar het ervaren geluksgevoel van gepensioneerden.* Erasmus University Rotterdam.
- Linzl, A. (2016). *Managementcontrole & leiderschap. Een onderzoek naar beheersingsstrategieën binnen het midden- en klein bedrijf.* Erasmus University Rotterdam.
- Brouwer, C. (2016). *Working Aut. Hogeropgeleiden met autisme op de werkvloer.* Erasmus University Rotterdam.
- Reenalda, E. (2016). *Robotisering en digitalisering binnen het Midden- en Klein Bedrijf. Een vignettenstudie naar de aanpassingen in organisaties vanuit sociotechnisch perspectief.* Erasmus University Rotterdam.
- Van Alphen, K. (2016). *Leidt robotisering tot een ander type HR-beleid? Een vignetstudie naar de investeringsbereidheid van werkgevers in het formeel en informeel trainen van werknemers.* Erasmus University Rotterdam.
- De Leeuw, M. (2016). *Employer provided training in SMEs: The emergence of a 'new' employment relationship?* Erasmus University Rotterdam.
- Lehalali, S. (2016). *Het werk- privébeleid. De invloed van institutionele druk op de invoering van een werk-privébeleid binnen het MKB.* Erasmus University Rotterdam.
- Bernat, M. (2016). *Succesvol kennis delen? Een realistisch evaluatief onderzoek naar strategische samenwerkingsverbanden binnen het MKB.* Erasmus University Rotterdam.
- Setzpfand, D. (2016). *Toekomstbestendig personeelsbeleid. De relatie tussen het aandeel ZZP'ers en investeringen in bedrijfsspecifiek kapitaal in MKB-organisaties.* Erasmus University Rotterdam.
- Ebels, J. (2016). *Vereist het bestuur van organisatienetwerken een andere managementstijl dan het bestuur van hiërarchische organisaties? De invloed van samenwerken en het verloop van de samenwerking op het gebruik van een facilitaire of sturende managementstijl bij het bestuur van organisatienetwerken.* Erasmus University Rotterdam.
- Curiel, F. (2016). *Het borgen van integriteit bij de overheid. Een must?* Erasmus University Rotterdam.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

- Mohan, S. (2015). *De mismatch tussen mens en werk. Een onderzoek naar de invloed van conservatisme als persoonlijkheidskenmerk op de beleving van autonomie*. Erasmus University Rotterdam.
- Van Wijngaarden, R. (2015). *Anders: Duurzaam*. Erasmus University Rotterdam.
- Kremers, E. (2015). *Cultuur en autonomie in werk. Een cross-nationale studie naar verschillen in autonomie*. Erasmus University Rotterdam.
- Bachoe, J.N. (2015). *The power of solidarity: Supervisors, employees, and their interdependence at work*. Erasmus University Rotterdam.
- Spanjersberg, T. (2015). *Subsidie gebruiken? Een vignettenstudie naar de investeringsbereidheid van leidinggevenden in het omscholen van oudere werknemers tot mentor van jongere werknemers*. Erasmus University Rotterdam.
- Olsthoorn, M.T. (2015). *Zeg nooit "nooit". Een vignetstudie naar de investeringsbereidheid van leidinggevenden in de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers*. Erasmus University Rotterdam.
- Koppejan, H. (2015). *(On)betrouwbare kennis(sen)? Onder welke omstandigheden Nederlandse leidinggevenden gebruikmaken van het inhuren of uitlenen van oudere werknemers en hoe het vertrouwensprobleem daarin een rol speelt*. Erasmus University Rotterdam.
- Van der Stap, A. (2015). *Ten minste houdbaar tot... Een vignettenonderzoek naar de investeringsbereidheid van leidinggevenden in duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers in relatie tot fysieke en mentale werkbelasting*. Erasmus University Rotterdam.
- Van Dieren, L.S. (2015). *Boeiend binden. Werkgeversbeleid en duurzame inzetbaarheid*. Erasmus University Rotterdam.
- Cortvriendt, E.L.E. (2015). *Wie niet waagt wie niet wint. Baanrotatie voor duurzame inzetbaarheid*. Erasmus University Rotterdam.
- Van der Veen, W. (2015). *Gelukkig met pensioen. Een kwantitatief onderzoek naar de invloeden van economische zekerheid en active ageing op het geluk van gepensioneerden*. Erasmus University Rotterdam.
- Brugmans, A.J.A. (2015). *De impact van controlegeoriënteerdheid op het verband tussen autonomie en arbeidstevredenheid. De invloed van persoonlijke waarden op werkuitkomsten*. Erasmus University Rotterdam.
- Buijs, J. (2015). *Stoeien met woorden. Een kwalitatief onderzoek naar de betekenis en legitimiteit van het nieuwe werken volgens consultants in Nederland*. Erasmus University Rotterdam.
- Kreeft, J.M. (2015). *Autonomie in het werk: hulpbron of bron van stress? Een studie naar de relatie tussen autonomie, werkstress en individuele verschillen*. Erasmus University Rotterdam.
- Adam, M. (2015). *De relatie tussen autonomie en werk en privébalans*. Erasmus University Rotterdam.
- Boogaards, Y. (2014). *Autonomie en coöperatief werkgedrag: Een andere manier van leidinggeven? Een empirisch onderzoek naar de invloed van de afstemming tussen autonomie en leiderschapsstijlen in organisaties op het coöperatieve gedrag van werknemers*. Erasmus University Rotterdam.
- Van der Meer, P. (2014). *Autonomie: Te mooi om waar te zijn? Een multi-level onderzoek naar de relaties tussen de drie verschillende vormen van autonomie en de drie vormen van het werk/privé conflict*. Erasmus University Rotterdam.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

- Sondorp, D. (2014). *Autonoom werken voor de goede zaak? Een onderzoek naar de invloed van werkautonomie op (politiek) burgerschapsgedrag*. Erasmus University Rotterdam.
- Ruhlessin, K. (2014). *Wat van ons is, blijft van ons! Cultuur en verzorgingsstaatchauvinisme*. Erasmus University Rotterdam.
- Schreuders, H. (2013). *Als je doet wat je leuk vindt, hoef je nooit te werken*. Erasmus University Rotterdam.
- Boedjawan, A. (2013). *Do I want to protect myself or support others?* Erasmus University Rotterdam.
- Schot, A. (2013). *De verzorgingsstaat en een gelukkige oude dag. Het ervaren geluk tijdens pensioen in de context van een Europese verzorgingsstaat*. Erasmus University Rotterdam.
- Akkermans, L. (2013). *De invloed van globalisering op HR-beleid van organisaties. HR-beleid en prestaties van organisaties in 30 Europese landen*. Erasmus University Rotterdam.
- Schaaf, P.M. (2013). *Het effect van teamlidmaatschap op leengedrag op Kiva.org*. Erasmus University Rotterdam.
- Dirks, A.J. (2013). *De deviante werknemer verklaard. Een onderzoek naar de invloed van leidinggevend op het normoverschrijdend gedrag van werknemers*. Erasmus University Rotterdam.
- Van Bommel, D. (2013). *Rechtvaardigheid rondom de distributie van ideals: Gelijke monniken, gelijke kappen? Een studie naar de ervaring van heterogeniteit in een homogene werkomgeving*. Erasmus University Rotterdam. (genomineerd voor de scriptieprijs Zipconomy en voor de NSV-scriptieprijs).
- Lievaart, M.A. (2013). *Loont leren? Kennis, kenniseconomie en baanonzekerheid in Europese landen*. Erasmus University Rotterdam.
- Pauwe, I. (2013). *Smaller psychologisch contract maakt (on)tevreden? De invloed van type arbeidscontract en positie op de inhoud van het psychologisch contract*. Erasmus University Rotterdam.
- Van der Meer, H. (2013). *Sociale ondersteuning: de oplossing voor het lerarentekort? Onderzoek naar de relatie tussen leiderschapsstijl en de arbeidstevredenheid van de docent in het voortgezet onderwijs en welke rol sociale ondersteuning daarbij speelt*. Erasmus University Rotterdam.
- Meurs, D. (2013). *Organisatiesolidariteit vanzelfsprekend? Solidariteit in organisaties door de lens van het psychologisch contract*. Erasmus University Rotterdam.
- De Jonge, M. (2013). *Tevreden samenwerken in een zorgteam. Scriptieonderzoek naar de rol van hiërarchie, collegiale relaties en communicatie tussen teamleden bij hun tevredenheid over de samenwerking in multidisciplinaire teams in een verpleeghuis*. Erasmus University Rotterdam.
- Heesbeen, P.P.W.K. (2013). *Minder hard werken door autonomie: keuze of kenmerk? Scriptieonderzoek naar een agency-verklaring en een werkstressverklaring voor een negatief effect van autonomie op werkinzet*. Erasmus University Rotterdam.
- Spruit, S.A. (2013). *De invulling die leidinggevend aan het feitelijke personeelsbeleid geven*. Erasmus University Rotterdam.
- Van Gent, M. (2012). *Het zekere van het onzekere. Een kwantitatief onderzoek naar verklaringen voor de negatieve relatie van baanonzekerheid met geluk en levenstevredenheid*. Erasmus University Rotterdam.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

Hitsert, H. (2012). *Een kat in het nauw maakt rare sprongen. Invloed van baanonzekerheid op de inzet van medewerkers*. Erasmus University Rotterdam.

Van Zijp, A. (2012). *Betrokken of al vertrokken? Een kwalitatief onderzoek naar de antecedenten van organisatiebetrokkenheid*. Erasmus University Rotterdam.

Verkleij, C. (2012). *De mythe van de gelukkige telewerker: over de missende mediatie van autonomie voor de relatie tussen telewerken en arbeidssatisfactie.om oog*. Erasmus University Rotterdam.

Van Lith, L. (2012). *Sociale effecten van Het Nieuwe Werken. Samen investeren en vertrouwen in een nieuw werkarrangement*. Erasmus University Rotterdam.

Van Adrichem, M. (2012). *Oog om oog, tand om tand. Type en frequentie van psychologische contractschending als verklaring voor deviant gedrag van werknemers*. Erasmus University Rotterdam.

Linden, E. (2012). *De hete adem van prestatiemeting. Een onderzoek naar de beleving van prestatiemeting door professionals in ziekenhuizen*. Erasmus University Rotterdam.

Ulusoy, S. (2012). *Help! Is mijn baanonzekerheid een gevaar voor mijn familie? Onderzoek naar het effect van baanonzekerheid op het werk-familie conflict*. Erasmus University Rotterdam.

Hogendoorn, M. (2012). *Baanonzekerheid, tevredenheid en geluk*. Erasmus University Rotterdam.

Bufink, S. (2012). *Using the European Social Survey 2004 to understand women's choices between traditional and non-traditional occupations*. University of Twente.

Singh, E. (2012). *(On)zekerheid door openheid? Een studie over de relatie tussen economische openheid en baanzekerheid en de invloed van investeringen in menselijk kapitaal*. Erasmus University Rotterdam.

De Groot, D. (2012) *Verzorgingsstaat of pensioenstaat? Een onderzoek naar de leeftijdsoriëntatie van de verzorgingsstaat*. University of Amsterdam.

Erlings, P. (2011). *Relationships matter. Het effect van sociale netwerken op carrièremobiliteit*. Erasmus University Rotterdam

Ketelaars, E. (2011). *De crossculturele dimensies van Organizational Citizenship Behavior. Een vergelijking in Chinese en Nederlandse context*. VU University Amsterdam.

Oranje, M.V.P. (2008). *Regelovertrekend gedrag in organisaties*. Leiden University.

Van der Schans, C. (2007). *Religieuze dimensies aan de afkeuring van slachtofferloze delicten. Een internationaal vergelijkend onderzoek*. Leiden University.

Arts, M. (2004). *De invloed van informatievoorziening en solidariteit op veranderingsbereidheid*. University of Groningen.

Zwiers, M. (2004). *Organisatiestrategie, solidair gedrag en productiviteit*. University of Groningen.

Buffinga, E. (2004). *Carrièreperspectief, organisatiebetrokkenheid en solidair gedrag*. University of Groningen.

Tieks, W.J. (2004). *Roddelgedrag en solidariteit*. University of Groningen.

Homan, H. (2003). *Arbeidstevredenheid: solidariteit op de werkvloer?* University of Groningen.

Seminara, J. (2003). *Solidarity of men and women in the workplace: individual characteristics or quality of relationships within in the organization*. University of Groningen.

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

### *Bachelor theses*

2011-present Supervised about 20 bachelor theses at Erasmus University Rotterdam.

### **Ph.D. oppositions committees**

- 2017 Anne Anninck (Erasmus University Rotterdam)
- 2016 Jessica van Wingerden (Erasmus University Rotterdam)
- 2016 Marieke Born (Radboud University)
- 2015 Martin Olsthoorn (University of Amsterdam)
- 2010 Steffi Wiesmann (Utrecht University)

### **Administrative and other positions**

- 2018-present Program manager “Institutions, governance and solidarity”, Netspar.
- 2018 Jury NSV/VVS paper award.
- 2017-2018 Jury VACO award.
- 2017-present Supervisory board Andere Handen.
- 2017-present Supervisory board Kenniscentrum Leiden.
- 2016-present Coordinator research program Globalisation & Work (research line Family, Welfare & Work of DPAS, Erasmus University Rotterdam).
- 2016-2018 Member exam committee TIAS.
- 2016 Member jury DNA award.
- 2016 Member jury Interaction Between Legal Systems, Leiden University.
- 2015-2018 Scientific director of ICOON (Innoveren, Coöpereren en Ondernemen) Knowledge Center.
- 2013-present Member of the education committee Sociology, Erasmus University Rotterdam.
- 2013-2017 Country expert for the project *Determinants of Retirement Decisions in Europe and the United States: A Cross-National Comparison of Institutional, Firm-level and Individual Factors*, Mannheim Centre for European Social Research (MZES).
- 2013 Scientific advisor *De WerkFactor* (*Nieuwe Werk Kracht* project).
- 2013 Member of the commission *Promotiebeurs voor Leraren* (*Graduation grants for teachers*), NWO (Netherlands Organization for Scientific Research).
- 2013 Member of the jury of the *B&M/ESPAnetNL* paper award.
- 2012-present Member of the Seventh Framework Programme *Innovative Social and Employment Policies for Inclusive and Resilient Labour Markets in Europe* (INSPIRES).

## Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae

- 2011-present Director of education, Master *Management & Organizations / Arbeid, Organisatie en Management*, Erasmus University Rotterdam.
- 2011-present Member of the editorial board of *Mens & Maatschappij*.
- 2011-present Work package leader NEUJOBS-WP 6 *Labour relations and modes of employment* (LEI, CEPS, ESRI and UWS).
- 2010-present External advisor SOR project *Combining resources in health care: how can we prepare our human resources to exploit our technological resources?*, National Institute for Public Health and the Environment (RIVM).
- 2010-present Co-founder of *Re-analyse* (with Paul de Beer).
- 2010-present External advisor of *wetenschapsforum.nl*, an online science forum.
- 2009-present Freelance instructor and consultant.
- 2008-present Research fellow, Leiden Law School.
- 2008-present Research fellow, Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies, University of Amsterdam.
- 2008-present Member of the Seventh Framework Programme *Politics, economics and global governance: the European dimensions (PEGGED)*.
- 2007-present Member of the Equalsoc project *Social networks: theory, measurement and outcomes*.
- 2007-present Member of ESPAnet.
- 2007-present Member of Equalsoc.
- 2006-2008 Advisor for *wetenschapsforum.nl*.
- 2005-2007 Member of the Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies, University of Amsterdam.
- 2000-2004 Member of the Interuniversity Center for Social Science Theory and Methodology (ICS), University of Groningen.
- 1998-2000 Member of the research school Systems, Organisations, and Management (SOM), University of Groningen.

### (Ad hoc) reviewer

- Ongoing American Journal of Political Science, American Journal of Sociology, American Sociological Review, Annals of Epidemiology, Bentham Science Publishers book proposals, European Journal of Work and Organizational Psychology, European Sociological Review, Gedrag & Organisatie, Human Performance, International Journal of Comparative Sociology, International Journal of Human Resource Management, International Journal of Manpower, International Journal of Social Welfare, Journal of European Public Policy, Journal of European Social Policy, Journal of Politics, Journal of Quantitative Criminology, Mens & Maatschappij, Personnel Review, Social Forces, Social Problems, Sociologie, Sport, Business, and Management, Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken, TPEdigitaal

## **Prof. dr. Ferry Koster – Curriculum Vitae**

2008-2010 Social Security Reform Working Papers  
Leiden Law School research proposals

2005-2008 ASSR Staff seminars  
ASSR Working Papers

### **Organization of conferences and workshops**

Co-organizer M&M-symposium “De Nieuwe Economie”. EUR (with Fabian Dekker).

Session organizer “Labor and organization”. Dag van de Sociologie, UvT, Tilburg.

Co-organizer Themamiddag Duurzame Inzetbaarheid, AWWN/EUR, Bunnik (with Maria Fleischmann, Cas Hoogbergen and Arjen Verhoeff).

Session organizer “Labor and organization”. Dag van de Sociologie, VU University, Amsterdam.

Organizing committee ESPAnet Conference 2016 (with Kees van Paridon, Romke van der Veen and Menno Fenger).

Organizer “Sustaining Employability”. Workshop, Rotterdam, 2014 (guests: Dirk Hofäcker and Moritz Hess).

Co-organizer “United we stand, divided we fall”. AIAS Conference, Amsterdam, 2014 (with Paul de Beer and Merle Zwiers).

Session “Solidarity and the crisis”, Flex Work Research Network, 2013, Amsterdam.

Co-organizer of the ESPAnet Dutch Social Policy Research Day, 2012 (with Romke van der Veen).

Organizer seminar “The end of national models in employment relations?” (guest: David Marsden).

Organizer seminar “Institutions, public policies, and welfare state attitudes” (guest: Stefan Svallfors).

Organizer “Labor, organization and management” seminars, Erasmus University Rotterdam (2010 - present).

Co-organizer “Welfare state attitudes and economic crisis”. ESPAnet conference Social Policy and the Global Crisis: Consequences and Responses, Budapest, 2010 (with Ursula Dallinger).

Organizer “Hervorming sociale zekerheid: Sociaal Europa”. Leiden Law School, 2010.

Co-organizer “Globalization, Europeanisation and welfare state reforms”. Politicologenetmaal, Nijmegen, 2009 (with Olaf van Vliet).

Co-organizer “Boekpresentatie: Voor elkaar of uit elkaar? Individualisering, globalisering en solidariteit”. De Burcht, Amsterdam, 2007 (with Paul de Beer).

Co-organizer “Samen voor ons eigen. Solidariteit in tijden van globalisering”. De Burcht, Amsterdam, 2006 (with Paul de Beer).

Co-organizer “Samen voor ons eigen. Solidariteit in tijden van individualisering”. De Burcht, Amsterdam, 2006 (with Paul de Beer).

Initiator and organizer of the “Group of Organization Studies” seminars at the University of Groningen (2003-2004).