



Wat zijn de meest spraakmakende interviews en opinies van afgelopen jaar? (foto: Unsplash)

Dit zijn de meest spraakmakende HR opinies uit 2017

0

IN: ALGEMEEN DOOR MARLOES OELEN OP 27 DECEMBER 2017

Traditiegetrouw blikken we aan het eind van het jaar terug op de best gelezen berichten van 2017. Een overzicht van de meest prikkelende blogs en spraakmakende interviews van afgelopen jaar op XpertHR Actueel.

1. Stop met Belbin, SMART en andere managementsprookjes

Docent HRM Tomer Kedar leest het boek 'de succesillusie' en schrikt van de denkfouten die hij – volgens de auteur van dat boek – maakt op HR- en managementgebied. Zogenaamde managementsprookjes die vooral bedoeld zijn om geld te verdienen. [Lees de blog van Tomer Kedar >>>](#)

2. 'Het ontzien van vijftigplussers is niet nodig'

Pakt HR genoeg door op het gebied van duurzame inzetbaarheid? Tinka van Vuuren (57), bijzonder hoogleraar Vitaliteitsmanagement bij de Open Universiteit en consultant bij verzekeringsmaatschappij Loyalis vindt het niet nodig om vijftig-plussers te ontzien. 'Uit onderzoek blijkt dat maatregelen zoals seniorendagen er niet toe leiden dat mensen langer willen doorwerken of beter gaan presteren. Vijftig-plussers kunnen beter op zoek gaan naar activiteiten waar ze energie van krijgen.' [Lees het volledige interview met Tinka van Vuuren >>>](#)

3. De minder bekend oorzaken van burn-out

HR-professionals denken misschien dat zij alle veroorzakers van werkstress en burn-out inmiddels kennen. Think again!, zegt wetenschapper Indy Wijngaards. Hij zoekt in de wetenschappelijke literatuur minder bekende indicatoren van burn-out. Denk bijvoorbeeld aan beeldschermwerk en de gezinssamenstelling. [Lees de blog van Indy Wijngaards >>>](#)

4. 'Beoordelingsgesprek is nodeloze exercitie'

Hebben beoordelingsgesprekken hun langste tijd gehad? Deze vraag stellen we verschillende HR-hoogleraren. Paul Boselie, hoogleraar Strategische Human Resource Management bij Utrecht University, ziet meer in een doorlopende dialoog of performance management. 'HR moet niet te veel doen. Geef leidinggevenden de speelruimte zelf vorm te geven aan hun personeelsbeleid. Ik heb een uitstekende HR-partner die ik koester. Voor juridische kaders, coaching en expertise heb ik haar nodig. Bij zwaardere dossiers leun ik op haar.' [Lees het](#)

[Interview met Paul Boselie >>>](#)

5. ‘Leid je bedrijf als een gezin, en de hele wereld verandert’

Onlangs was de nummer 3 CEO van de wereld in Nederland. Zijn verhaal: het grootste deel van de werknemers is niet gemotiveerd of betrokken, en het huidige werk maakt mensen ziek. De positieve kant ervan is: verandering is heel eenvoudig en heeft grote gevolgen. [Lees het verslag van de bijeenkomst >>>](#)

6. MeToo-tip voor HR: ‘Word zelf geen vertrouwenspersoon’

De #MeToo-discussie raakt ook HR-adviseurs. Doen zij wel genoeg om seksuele intimidatie op de werkvloer te voorkomen? Leo ten Brink, voorzitter van de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen en rechtskundig adviseur, maakt regelmatig mee dat HR-adviseurs zelf zijn aangesteld als vertrouwenspersoon of in klachtencommissies zitten. ‘Doe dat liever niet’, adviseert hij. ‘Dat verhoogt de drempel.’ [Lees het interview met Leo ten Brink >>>](#)

7. ‘Veel bedrijven hebben geen tijd voor beoordelingsgesprek’

Ferry Koster kent veel kleine bedrijven die ze nooit voeren. Hij raadt ze aan meer over de toekomst na te denken. ‘Maar daar zijn betere manieren voor dan het beoordelingsgesprek’, zegt de bijzonder hoogleraar innovatieve samenwerking bij TIAS School for Business and Society. [Lees het interview met Ferry Koster >>>](#)

8. ‘HR kan werkkostenregeling beter benutten’

HR kan de werkkostenregeling beter benutten om interessante secundaire arbeidsvoorwaarden te bieden. Zo profileer je jezelf als aantrekkelijke werkgever en bied je de vaste werknemers leuke extra’s. ‘De werkkostenregeling biedt meer mogelijkheden dan veel HR professionals weten’, zegt Bob Dijkma, directeur van FiscFee. [Lees het interview met hem >>>](#)

9. Duurzame inzetbaarheid ontrafeld (1)

Duurzame inzetbaarheid zou het werkplezier bevorderen, productiviteit verhogen en ziekteverzuim de kop indrukken. Toch is het voor HR niet altijd duidelijk wat het precies inhoudt, en hoe je het aanpakt. Wetenschapper Indy Wijngaards zet de wetenschappelijke literatuur over duurzame inzetbaarheid op een rij. [Lees de blog van Indy Wijngaards >>>](#)

10. Hoe pas je de rollen van Ulrich toe in de HR-praktijk?

In 2012 alweer kwam Dave Ulrich, goeroe onder de HRM-wetenschappers, met een update van zijn wereldberoemde HR-rollen model. Tijd voor een concretisering van deze rollen. Wetenschapper Indy Wijngaards zocht uit hoe HR het model praktisch kan toepassen. [Lees de blog van Indy Wijngaards >>>](#)

Lees meer over:

[hr management](#)

[strategie](#)

OVER AUTEUR

MARLOES OELEN



Marloes Oelen is redacteur van XpertHR Actueel. Met haar journalistieke blik zorgt zij ervoor dat jij helemaal niks mist op HR-gebied.

GERELATEERDE ARTIKELEN

2 JANUARI 2018

Download: wat wijzigt er in 2018 voor HR?

6 DECEMBER 2017

'Leid je bedrijf als een gezin, en de hele wereld verandert'

29 NOVEMBER 2017

HR-trends 2018: minder vriendjes met de baas

REAGEER

Ingelogd als Ferry Koster. Uitloggen?

Reactie

PLAATS REACTIE

Stuur mij een e-mail als er vervolgreacties zijn.

Snel naar

[Duurzame inzetbaarheid](#)

[Verzuim](#)

[Overzicht onderwerpen](#)

[Blog](#)

[Jurisprudentie](#)

[Praktijkvraag](#)

[Stelling](#)

Over XpertHR Actueel

[Auteurs en redactie](#)

[Contact](#)

[Klantenservice](#)

[Spelregels](#)

[Veelgestelde vragen over registreren](#)

[Nieuwsbrief](#)

Meer XpertHR

[XpertHR, de HR antwoordbank](#)

[XpertHR CAOresearch](#)

[XpertHR Checkit](#)

[XpertHR Juridisch Advies](#)

[HR Journaal](#)

Reed Business bv. Auteursrecht voorbehouden.

Op het gebruik van deze site zijn de volgende regelingen van toepassing: [Gebruiksvoorwaarden](#) en [Privacy Statement](#)