



Meld u aan voor het XpertHR College over beoordelen.

Terugkijken: XpertHR College met Ferry Koster over beoordelen

0

IN: BEOORDELEN DOOR MARLOES OELEN OP 12 JANUARI 2018

Beoordelen is één van de kerninstrumenten van het HR-beleid. Toch is er hevige kritiek op de jaarlijkse beoordelingscyclus. Wat is er in de wetenschappelijke literatuur bekend over beoordelen? Dat legde prof. dr. Ferry Koster precies uit tijdens het XpertHR College. Terugkijken kan nog een jaar lang.

Ferry Koster

Ferry Koster is professor Innovatieve Samenwerkingsverbanden bij TIAS School for Business en Society (Van Spaendonck Chair). Hij houdt zich bezig met het onderzoeken van de relatie tussen samenwerking en ondernemerschap. Daarbij richt hij zich op onderzoeksvragen als: hoe nieuwe vormen van samenwerking ontstaan en wat de gevolgen daarvan zijn voor organisatieprestaties. Ook is Koster universitair hoofddocent Arbeid, Organisatie en Management bij de afdeling Bestuurskunde en Sociologie van Erasmus Universiteit Rotterdam. Koster doet onderzoek en publiceert regelmatig in internationale tijdschriften.

'Beoordelingsgesprekken zijn vaak een stok achter de deur om leidinggevenden en medewerkers de balans te laten opmaken. Voor een groot deel hebben ze symbolische waarde. Maar daar hoeft je geen ingewikkeld systeem voor op te tuigen. Veel organisaties kunnen ook wel zonder', zegt Koster in gesprek met XpertHR Actueel.

XpertHR College terugkijken

Het live XpertHR College vond plaats op 11 januari 2018. Terugkijken kan nog steeds. Door op onderstaande button kun u zich aanmelden. Vervolgens ontvang u een link waarmee u het XpertHR College kunt terugkijken.

Let op: tijdens het webinar nodigt Ferry u uit om vragen te stellen. Dat is niet meer mogelijk als u terugkijkt.

Meld u direct aan voor het XpertHR College

Heeft een beoordelings- of functioneringsgesprek nog zin?

XpertHR Whitepaper



Steeds meer HR-strategen en organisatie-adviseurs pleiten voor afschaffing- of minstens ingrijpende wijziging- van de jaarlijkse beoordelingsgesprekken. Toch zijn schriftelijke beoordelingen vanuit arbeidsrechtelijk oogpunt voor werkgevers van groot belang: wilt u namelijk een arbeidsovereenkomst van een werknemer op grond van disfunctioneren beëindigen, dan speelt een goed beoordelingssysteem een belangrijke rol.

[Download de whitepaper »](#)

MEEST GELEZEN

26 JANUARI 2018

[HR Journaal over de nieuwe privacywetgeving](#)

31 JANUARI 2018

[Regelhulp moet organisaties duidelijkheid geven over privacywet](#)

29 JANUARI 2018

[Jurisprudentie | Moet werknemer zijn eigen verbeterplan maken?](#)

13 FEBRUARI 2017

[8 redenen om te daten met HR](#)

Lees meer over:

[beoordelingsgesprek](#)

[beoordelingssysteem](#)

OVER AUTEUR

MARLOES OELEN



Marloes Oelen is redacteur van XpertHR Actueel. Met haar journalistieke blik zorgt zij ervoor dat jij helemaal niks mist op HR-gebied.

GERELATEERDE ARTIKELEN

1 FEBRUARI 2018

[5 vragen over teambeoordeling](#)

11 JANUARI 2018

[‘Maak beoordeling net zo eenvoudig als een goed bordspel’](#)

11 JANUARI 2018

[‘Veel bedrijven hebben geen tijd voor beoordelingsgesprek’](#)

REAGEER

Ingelogd als Ferry Koster. Uitloggen?

Reactie

PLAATS REACTIE

Stuur mij een e-mail als er vervolgreacties zijn.

Snel naar

[Duurzame inzetbaarheid](#)

[Verzuim](#)

[Overzicht onderwerpen](#)

[Blog](#)

[Jurisprudentie](#)

[Praktijkvraag](#)

[Stelling](#)

Over XpertHR Actueel

[Auteurs en redactie](#)

[Contact](#)

[Klantenservice](#)

[Spelregels](#)

[Veelgestelde vragen over registreren](#)

[Nieuwsbrief](#)

Meer XpertHR

[XpertHR, de HR antwoordbank](#)

[XpertHR CAOresearch](#)

[XpertHR Checkit](#)

[XpertHR Juridisch Advies](#)

[HR Journaal](#)